



CANADA SOCCER APPEL DE CANDIDATURES Conseil d'administration

Janvier 2022

Le Comité des nominations du conseil d'administration de Canada Soccer lance un appel de candidatures pour les postes de vice-président(e) (mandat de quatre ans), de même que deux (2) postes de directeurs élus et deux (2) postes de directeurs indépendants pour des mandats de trois ans débutant après l'Assemblée annuelle des membres 2022.

Le conseil d'administration est composé de quatorze (14) administrateurs, incluant un(e) président(e), un(e) vice-président(e), six (6) directeurs élus et six (6) directeurs indépendants.

Les **directeurs élus** sont élus directement par la catégorie de membres connus sous le nom de membres votants de Canada Soccer dans le cadre d'une Assemblée des membres, principalement sur la base de leur expérience en soccer et/ou de leur connaissance du soccer.

Les **directeurs indépendants** sont élus par la catégorie de membres connus sous le nom de membres directeurs sur la base de leurs compétences et/ou expertises particulières qui viendront considérablement aider le conseil d'administration dans l'exécution de ses fonctions stratégiques et de supervision. L'élection des directeurs indépendants sera soumise à la ratification des membres votants de Canada Soccer.

Le comité recherche des candidats qualifiés qui sont en mesure de jouer un rôle de leadership dans l'intendance de Canada Soccer dans la poursuite de sa mission de faire preuve de « leadership dans la poursuite de l'excellence en soccer à l'échelle nationale et internationale en collaboration avec ses membres et partenaires. »

Les candidats qualifiés disposeront des compétences et de l'expertise nécessaires pour offrir une gouvernance de premier plan et faire avancer la vision et les priorités du *plan stratégique* de Canada Soccer, créant un héritage de succès sur le terrain comme à l'extérieur.

Le conseil d'administration de Canada Soccer reflète la diversité de la société dans laquelle Canada Soccer exerce ses activités. La diversité est une combinaison de différences et de similarités entre les personnes. Canada Soccer interdit la discrimination sur la base de la race, du lieu d'origine, du statut de citoyenneté, de l'origine ethnique, de la couleur, de l'ascendance, du handicap, de l'âge, des convictions, du genre, d'une grossesse, du statut familial, du statut matrimonial, de l'orientation sexuelle, de l'identité de genre, de l'expression de genre, de la langue, du domicile régional, et du statut d'autochtone. Affirmer la diversité signifie de valoriser différents points de vue, différentes idées, différentes expériences de vie, différentes aptitudes et différentes connaissances.

En considérant les candidatures potentielles pour les postes de directeurs, le comité de candidature tiendra compte de divers facteurs, notamment, mais sans s'y limiter :

1. Les exigences liées à la composition du conseil (voir ci-dessous);
2. Les qualifications des directeurs (voir ci-dessous);
3. Diversité au sein du conseil (voir ci-dessus);
4. Les compétences et/ou l'expertise du (ou de la) candidat(e) (voir le formulaire de mise en candidature); et
5. Les qualités qui viennent le mieux compléter le conseil d'administration actuel.

Certains exemples de compétences/expertise qui sont recherchées par le conseil en 2022 comprennent : la gestion du risque, les finances, la gouvernance du sport, directeurs (possiblement) agréés d'entreprises cotées en bourse / entreprises privées et/ou médias traditionnels/sociaux, la commercialisation et la génération de revenus.



APPEL DE CANDIDATURES

Le présent appel de candidatures est pour les postes du conseil d'administration suivants :

- **Vice-président(e) (mandat de quatre ans)**
- **2 directeurs élus (mandat de trois ans)**
 - *Un(e) (1) de l'Alberta / Territoires du Nord-Ouest*
 - *Un(e) (1) de la Nouvelle-Écosse / Nouveau-Brunswick / Île-du-Prince-Édouard / Terre-Neuve-et-Labrador*
- **2 directeurs indépendants (mandat de trois ans)**

À noter qu'au moins une (1) directrice (élue ou indépendante) doit être une femme

Au moins deux (2) postes au sein du conseil doivent être pourvus par des candidates s'identifiant comme étant des femmes.

Les candidatures pour les postes de directeurs doivent être pour un poste de directeur(trice) élu(e) ou pour un poste de directeur(trice) indépendant(e).

EXIGENCES DE COMPOSITION DU CONSEIL D'ADMINISTRATION (*Règlements administratifs de Canada Soccer*)

- Un(e) (1) directeur(trice) élu(e) doit être domicilié(e) dans chacune des six régions suivantes:
 - Colombie-Britannique/territoire du Yukon; Alberta/Territoires du Nord-Ouest; Manitoba/Saskatchewan/Nunavut; Ontario; Québec; et provinces de l'Atlantique;
- Un(e) directeur(trice) indépendant(e) peut être domicilié(e) n'importe où au Canada;
- Toute personne occupant un poste comme directeur(trice) d'une association membre, ou l'un de ses districts ou clubs membres au moment de son élection comme directeur(trice) doit démissionner de ce poste à l'intérieur de quatre-vingt-dix (90) jours après l'élection;
- Le conseil d'administration inclura un(e) (1) ancien(ne) athlète (membre d'une des équipes nationales ; c.-à-d. senior, jeunesse, parasoccer, beach soccer et/ou futsal);
- Le conseil d'administration inclura un minimum de quatre (4) directeurs qualifiés de chaque genre.

QUALIFICATIONS (*Règlements administratifs de Canada Soccer*)

Les personnes suivantes ne peuvent pas être considérées pour un poste de directeur à Canada Soccer :

- une personne qui est âgée de moins de 18 ans;
- une personne qui a été déclarée incapable par un tribunal du Canada ou d'un autre pays;
- une personne qui est en faillite;
- une personne qui n'a pas satisfait les exigences de Canada Soccer concernant la vérification du casier judiciaire (voir la définition de la vérification du casier judiciaire ci-dessous);
- une personne qui est un(e) employé rémunéré(e) de Canada Soccer, de l'un de ses membres ou de toute autre organisation où un conflit d'intérêts peut exister; et
- un joueur ou une joueuse qui sont sous contrat au sein d'un club professionnel ou semi-professionnel qui est membre de Canada Soccer ou qui est membre ou affilié auprès d'un membre de Canada Soccer.



LE PROCESSUS DE NOMINATION

1. Les formulaires de mise en candidature avec d'autres informations relatives à la documentation sont disponibles à www.canadasoccer.com.
2. Les candidatures peuvent être soumises par n'importe quelle organisation ou personne et doivent être appuyées.
3. La date limite pour la réception des candidatures est **le vendredi 4 mars 2022**.
4. Les entrevues par téléphone avec les candidats pour les postes de directeurs indépendants seront effectuées avant **le jeudi 17 mars 2022**.
5. Les documents de mise en candidature soumis par les candidats pour les postes de vice-président(e), de directeurs élus et de directeurs indépendants seront traduits et présentés aux membres de Canada Soccer **le jeudi 7 avril 2022**.
6. Les candidats pour les postes de vice-président(e), de directeurs élus et de directeurs indépendants auront l'occasion de participer aux réunions des membres avec les candidats **le vendredi 6 mai 2022**, avant l'Assemblée annuelle des membres 2022.
7. L'Assemblée annuelle des membres 2022 se tiendra **le samedi 7 mai 2022**.

DOCUMENTS DES CANDIDATS

Les candidats doivent remplir et soumettre les documents suivants (*veuillez noter que les soumissions incomplètes peuvent être rejetées*) :

1. Formulaire de candidature et lettre de présentation (environ 1-2 page(s))
2. Formulaire de reconnaissance et de consentement
3. Déclaration de processus équitable du candidat
4. Curriculum vitae complet (maximum 3 pages)
5. Une liste de trois (3) personnes qui serviront de références
6. Vérification du casier judiciaire récente (pas plus de 6 mois). Une vérification du casier judiciaire acceptable comprend l'un des éléments suivants :
 - Vérification du casier judiciaire de la police
 - Vérification des informations policières
 - Vérification du secteur vulnérable de la police
 - myBackCheck.com (en ligne)



The Canadian Soccer Association
l'Association canadienne de soccer

rue 237 Metcalfe Street, Ottawa
Ontario, Canada, K2P 1R2
T 613-237-7678 F 613-237-1516

canadasoccer.com

LES VÉRIFICATIONS D'INTÉGRITÉ SERONT MENÉES PAR DES PERSONNES AUTORISÉES À CETTE FIN POUR LE FAIRE.
LES CANDIDATS POURRAIENT DEVOIR CONSENTIR À LA CUEILLETTE, À L'UTILISATION ET À LA DIVULGATION DE
RENSEIGNEMENTS PERSONNELS À CETTE FIN (VOIR LE FORMULAIRE DE RECONNAISSANCE ET DE
CONSENTEMENT).

Veillez soumettre les documents complétés par courriel ou par copie papier avant

le vendredi 4 mars 2022 à 16h (HE) à :

**Président, Comité des nominations de Canada Soccer
237, rue Metcalfe,
Ottawa (Ontario) K2P 1R2
Courriel : nominations@canadasoccer.com**